



# UFS skýrsla Íslandssjóða

## Tímabil

2020-2022

Umhverfi	Félagslegir þættir	Stjórnarhættir
E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	S1. Launahlutfall forstjóra	G1. Kynjahlutfall í stjórn
E2. Losunarkræfni gróðurh. lofttegunda	S2. Launamunur kynja	G2. Óhæði stjórnar
E3. Orkunotkun	S3. Starfsmannavelta	G3. Kaupaukar
E4. Orkukræfni	S4. Kynjafjölbreytni	G4. Kjarasamningar
E5. Samsetning orku	S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta	G5. Siðareglur birgja
E6. Vatnsnotkun	S6. Aðgerðir gegn mismunun	G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu
E7. Umhverfisstarfssemi	S7. Vinnuslysátíðni	G7. Persónuvernd
E8. Loftslagseftirlit/stjórn	S8. Hnattræn heilsa og öryggi	G8. Sjálfbærnisráðgjafi
E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur	S9. Barna- og nauðungarvinna	G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf
E10. Mildun lofslagsáættu	S10. Mannréttindi	G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila

## Niðurstaða og eftirfylgni

Sjálfbærnisráðgjafi fyrir árin 2020-2022 var unnin í samræmi við UFS (umhverfismál, félagslegir þættir og stjórnarhættir) leiðbeiningar Nasdaq og Greenhouse Gas Protocol sem og Global Reporting Initiative (GRI) með aðstoð Klappir Grænar Lausnir. Íslandssjóðir hafa valið að styðja sérstaklega við þrjú heimssmarkmið Sameinuðu þjóðanna, en þau eru Aðgerðir í loftslagsmálum, Nýsköpun og uppbyggingu og Jafnrétti kynjanna.

(Neðangreind svör eru að hluta til sett fram af Íslandssjóðum á samstæðugrundvelli, verandi dótturfélag Íslandsbanka.)

	Einingar	2020	2021	2022
<b>E1. Losun gróðurhúsalofttegunda</b>				
Umfang 1	tCO <sub>2</sub> i	0	0	0
Umfang 2	tCO <sub>2</sub> i	0,3	0,3	0,3
Umfang 3	tCO <sub>2</sub> i	9,6	15,3	50,4
Samtals (1, 2, 3)	tCO <sub>2</sub> i	10	15,6	50,7
<b>E2. Losunarkræfni gróðurh. lofttegunda</b>				
Losunarkræfni orku	kgCO <sub>2</sub> i/MWst	269,82	485,48	1.381,5
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO <sub>2</sub> i/stöðugildi	474,48	744,27	2.588,3
Losunarkræfni tekna	kgCO <sub>2</sub> i/milljón ISK	5,4	6,1	23,87



<b>E3. Orkunotkun</b>				
Heildarorkunotkun	<i>kWst</i>	36.929	32.194	36.722
Rafmagn	<i>kWst</i>	9.785	11.198	10.506
Hitaveita	<i>kWst</i>	27.144	20.996	26.216
<b>E4. Orkukræfni</b>				
Orkukræfni starfsmanna	<i>kWst/stöðugildi</i>	1.759	1.533	1.874
Orkukræfni tekna	<i>kWst/milljón ISK</i>	20,0	12,6	17,3
<b>E5. Samsetning orku</b>				
Endurnýjanleg orka	%	100%	100%	100%
<b>E6. Vatnsnotkun</b>				
Heildarvatnsnotkun	<i>m<sup>3</sup></i>	468	362	452
<b>E7. Umhverfisstarfssemi</b>				
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei
<b>E8. Loftslagseftirlit/stjórn</b>				
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Já
<b>E9. Loftslagseftirlit/stjórnendur</b>				
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
<b>E10. Mildun loftslagsáhættu</b>				
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun?	<i>Milljón ISK</i>	9	4,5	20



<b>S1. Launahlutfall forstjóra</b>				
Laun og bónusgreiðslur framkvæmdastjóra sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi?	<i>X:1</i>	2,42	2,19	2,35
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu í skýrslugjöf til yfirvalda?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei
<b>S2. Launamunur kynja</b>				
Miðgildi heildarlauna karla sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	<i>X:1</i>	1,16	1,15	1,22
<b>S3. Starfsmannavelta</b>				
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi?	<i>%</i>	0%	9%	4,7%
<b>S4. Kynjafjölbreytni</b>				
Karlar	<i>%</i>	52%	57%	57%
Konur	<i>%</i>	48%	43%	43%
<b>S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta</b>				
Stöðugildi	<i>Fjöldi</i>	0	0	0
<b>S6. Aðgerðir gegn mismunun</b>				
Fylgir fyrirtækið þið stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
<b>S7. Vinnuslysatiðni</b>				
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	<i>%</i>	0%	0%	0%
<b>S8. Hnattræn heilsa og öryggi</b>				
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já



<b>S9. Barna- og nauðungarvinna</b>				
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
<b>S10. Mannréttindi</b>				
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
<b>G1. Kynjahlutfall í stjórn</b>				
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	50%	50%	50%
Hlutfall kvenkyns nefndarmeðlima (samanborið við karla)	%	50%	50%	50%
<b>G2. Óhæði stjórnar</b>				
Bannar fyrirtækið framkvæmdastjóra að sinna stjórnarformennsku?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100%	100%	100%
<b>G3. Kaupaukar</b>				
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei
<b>G4. Kjarasamningar</b>				
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	100%	100%	100%



<b>G5. Siðareglur birgja</b>				
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?		0%	46%	45%
<b>G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu</b>				
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Ef svarið er já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	100	100	100
<b>G7. Persónuvernd</b>				
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
<b>G8. Sjálfbæriskýrsla</b>				
Birtir fyrirtækið sjálfbæriskýrslu?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Ef já, inniheldur sjálfbæriskýrslan kafla um félagslega þætti, stjórnarhætti og umhverfispætti?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei
<b>G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf</b>				
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærnitil viðurkenndra aðilameð skipulögðum hætti?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	<i>Já/Nei</i>	Já	Já	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei
<b>G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila</b>				
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	<i>Já/Nei</i>	Nei	Nei	Nei